

雖贏官司枉徒勞 纏訟費時任期滿 聖若瑟基金理事會重組受阻

【明報專訊】雖然官司已經了結，但紛爭仍未平息。聖若瑟醫院基金會（Mt. St. Joseph Hospital Foundation）的一些前理事與支持者昨天再次召開申訴會，投訴重組理事會的行動受到阻攔。

聖若瑟醫院基金會專門為有唐人醫院之稱的聖若瑟醫院（Mt. St. Joseph's Hospital）籌款，但理事會多名理事於2003年10月被管理該醫院的天佑醫療會（Providence Health Care）強行辭退，引來訴訟。

基金會前主席何仲偉表示，雖然法庭於去年10月判定辭退屬違法，但原先的理事仍未能展開工作。由於官司纏訟多時，不少理事已經任滿或基於其他原因，不能行使職權。原先16位理事中，只有4位仍然留下來。他們日前開會研商後，並於昨天晚上6時召開會員大會。

但天佑一方卻聲稱4人未夠法定人數，所作決定並無效力。故此會員大會變成申訴大會，向公眾及傳媒作出交代。

出席大會的近百名社會人士紛紛表達對醫院縮減華語服務甚至關閉表示憂慮。而聖若瑟所屬的溫哥華快樂山區省議員關慧貞表示，較早前她曾要求省府介入，以行政手段逼使天佑維持原先理事會的架構。但當時的省衛生服務廳長韓仕新（Colin Hansen）以訴訟仍在進行中而拒絕。關慧貞說，目前訴訟已經結束，她計劃重新向省府提議，作出介入。

天佑的發言人Shaf Hussain則指出，理事會何去何從，雙方的律師仍然在商討之中。他指摘散布聖若瑟醫院關閉消息的人不負責任。他說聖若瑟的資源正在增強。先前關閉的聖文森醫院（St. Vincent's Hospi-

（左起）Donald Cha、Ron Suh、葉奕群、何仲偉、Lucy Yip、Gary Wong向公眾申訴。（陳志強攝）

tal）有一半的資源轉調往聖若瑟醫院。他承認天佑名下各醫院正在進行更新規劃，但與關閉無關。

聖若瑟醫院基金會的前理事葉奕群說，他們要在聽取律師意見後，才決定下一步行動。

【明到專訊】聯邦與省府昨天宣布，將在卑詩省撥款近300萬元，支持104個以社區為中心的防止罪案計劃。

聯邦西部經濟多元化事務兼體育發展國務部長歐禮文（Stephen Owen）昨日公布有關計劃時表示，該個由加國防止罪案策略撥款的計劃，是表明卑詩省對防止罪案的工作，會以防患未然為目標，有關計劃支持卑詩省將各社區建立為更安全及健康的地方。

省公共安全法務廳長高利民表示，有關計劃是以年輕人為目標，為他們建立正確的態度，防止種族歧視、暴力，同時幫助年輕人克服吸毒及酗酒的問題。

渥京300萬資助逾百防罪計劃
獲計劃資助經費的Vancouver Technical Secondary School學生，將象徵校園防止罪案的T恤送給歐禮文（右二）及高利民（左二）。

義賣揮春

溫哥華影視人協會一連三日舉行籌款活動，為南亞海嘯災民賑災，昨日中午開始在列治文時代坊以義賣物品、義贈看掌相、義寫揮春等向商場顧客募捐，今日除了繼續在時代坊募捐外，亦會派出藝人在列治文的各酒樓及其他商場，以捐款箱向市民募捐；明日則轉往溫哥華籌款。圖為書法家黎沃文（左二）即席揮毫義賣揮春，旁為影視人協會會員。（本報記者攝）

聯邦網站助聘高技能新移民 中僑籲僱主借勢開拓新市場

【明報專訊】由聯邦及省政府共同開發、中僑協辦的一個為僱主而設的資訊網站昨日正式啓用，該網站可協助僱主招聘高技能的卑詩移民。

該個名為「僱主資源指南」（Employer Resource

Guide）的網站，網址是www.lookingahead.bc.ca，所提供的資料包括：如何吸引、招聘及保留移民人才；如何創造一個多元文化的工作環境；語言培訓的資料；以及海外資歷的評估等。

這個網站由Looking Ahead計劃統籌，該計劃由聯邦傳統部、人力資源及技能發展部，以及卑詩省的社區、原住民及婦女服務廳聯手設立。

根據該組織發出的資料，在大溫地區，有37%的人口為移民，而移民的教育背景一般都要比加拿大人好，大部分都有技工文憑、學院文憑或大學學位等。僱主聘用新移民的另一個好處，就是可以利用移民的跨文化背景，打開更多的市場。

協辦的中僑互助會主席關元生表示，雖然本地有許多僱主都想僱用新移民，但卻不知道途徑，而且未有清楚資料，因而對新移民勞工產生一些憂慮，而這個新網站，可以告訴僱主聘請新移民的好處、程序、手續，以及政府所提供的資源等。

關元生表示新網站可以幫助僱主知道如何聘用新移民。（本報記者攝）

商會勞聯合作培訓數百電工

蘭珀特（中）及哈珀（右）簽訂協議。

（陳志強攝）

【明報專訊】面對愈來愈多技術工人離職退休的問題，加拿大商業協會（Canada Business Council）決定與卑詩勞工聯會合作，培訓電工技術人員。

雙方昨天就勞工市場伙伴協議舉行簽署儀式。提供資助的加拿大人力資源技能開發會亦有派出代表出席。

卑詩勞聯代表哈珀（Bill Harper）指出，卑詩技術工人面對嚴重的流失問題，而且日漸老化。目前的平均年齡是50歲，而魁北克省則是40歲。而且本省有不少工人將在短期內退休。

另一方面，電工行業的學徒培訓計劃在過去數年不斷萎縮，已不能應付行業的需求。故此他們特別推出此一計劃。

哈珀說，本省的工業電工除了要懂得一般電工的知識外，還必須了解紙漿廠與鋸木廠所使用的機器。這些機器日新月異，不斷更新，而且愈來愈電腦化與數碼化，電工要經過特別培訓，才能勝任。

加拿大商業協會的代表蘭珀特（Jerry Lampert）表示，這一個僱主與工會合作的電工培訓計劃如若成功，將作為開發其他培訓計劃的藍圖。不排除將來推出其他培訓計劃。

哈珀說，其實工會在很多行業中，均是培訓與制定技術準則的主導機構。培訓不單是僱主的職責。他預計此一培訓計劃將可造就數百名工業電工人才。