

省府 3000 萬推包容移民計劃

【明報專訊】卑詩省幫助新移民安居樂業的計劃 WelcomeBC，在慶祝開展一年之際又傳出好消息，律政廳長兼專責多元文化廳長歐博理（Wally Oppal）昨日宣布，省府將在3年內撥款3000萬元，實施一個為期3年的社區和工作場所包容計劃，為新移民營造更理想的定居環境。

歐博理強調，移民對加拿大有卓越貢獻，卑詩省未來經濟的發展更要依靠移民。這個名為「歡迎及包容的社區和工作場所」(Welcoming and Inclusive Communities and Workplaces)的新計劃，體現多元文化所包含的兩方面含義：一是新移民盡快融入主流生活；二是本地居民適應並尊重新移民原有的文化傳統。

資料顯示，卑詩省每年有約4萬名新移民抵埗，大溫居民中有逾四成屬少數族裔。根據加拿大統計局2002年的數字，有66%的溫哥華移民表示曾在工作場所或申請職位時遭歧視，其中有色人種遭歧視的比例更高達73.9%。

省府的新計劃旨在為移民提供更

多接受教育及工作機會，以及在生活及工作環境中得到平等尊重，幫助他們盡快達至目標。各社區組織均可向 WelcomeBC 申請資助，開展在多元文化、移民安居服務、多元工作環境、減少種族主義等方面的工作。

歐博理昨日並代表省府頒發大獎給 12 歲的學生佩雷特 (Brandon Perrett)，他在一項以反種族歧視為主題的藝術比賽「Make a case Against Racism」中勝出。該比賽由阿博斯福社區服務機構 Abbotsford Community Services 主辦，有超過 400 名 4 至 7 年級學生參與。

專責卑詩多元文化及移民服務的
省議會秘書夏逸 (Dave Hayer)、
省議會亞太策略秘書李燦明、省議

員雷萬里（John Nuraney）、中僑互助會行政總裁陳志動，以及多元文化社區及服務機構聯會 AMSSA 總監莫蘭（Lynn Moran）等也應邀出席儀式。



工會促紓護士短缺

【明報專訊】卑詩護士工會昨日發表聲明，指卑詩兒童醫院（BC Children's Hospital）近期取消手術是由於護士短缺所致，而該現象還將愈演愈烈，除非省府及衛生當局立即採取措施以保住現有人手。

卑詩護士工會聲言，加拿大護士工會聯盟（Canadian Federation of Nurses Unions）上周公布的數據顯示了加拿大護士短缺的程度及對未來影響：

★ 20.8%的護士（約3.3萬人）
年屆55歲，行將退休。

★加拿大護士加班約 1800 萬個小時，等於 1 萬個全職護士的工作量。

卑詩護士工會行政委員狄龍

(Margaret Dhillon) 稱，「我們老早就提醒省政府及衛生當局，上萬護士已達退休年齡。除非他們的工作環境得到改善，否則許多護士會離開此行業，造成醫療界的危機。而這完全是可避免的。」

省府已增加護士學校招生名額近
倍（97%），但仍不足以填補退休
護士數目，故須採取行動增收學護
，以及培訓在等候入讀名單上的人
士。

卑詩護士工會並表示，即使增加招生，若快退休者選擇離開本行業，他們的空缺也無法全部填補，其中一個解決辦法是留下富有經驗的護士在行內，兼可指導帶領新畢業生。



少年發起慈善球賽籌款護動物

本報一直以來不遺餘力支持社區活動，例如每周三及周六刊登 BC 愛護動物協會的“Biscuit Fund”捐款表格，讓讀者更簡單及有效地支持救助受傷的小動物。日前，BC 愛護動物協會舉辦的“Bowling For Biscuit”發起人 Jacob Carbery 與本報的商標合照，以表揚本報對 BC 愛護動物協會的支持。這名 11 歲的小朋友，對小動物非常有愛心。在過去的 3 年，透過自己的努力，以賣朱古力或統籌慈善保齡球賽籌款，為 BC 愛護動物協會總共籌得 \$18,500。如若想支持 BC 愛護動物協會或 Jacob，請留意本報逢周三及周六的“Biscuit Fund”捐款表格或上網 <http://www.sPCA.bc.ca/biscuit> 瀏覽詳情。

李燦明周六邀民茶聚

【明報專訊】本那比北區省議員李燦明將本週六（6月28日）上午九時至十時三十分，在其本那比北區辦事處（Willington Avenue 1833 號 Brentwood Town Centre 對面），舉辦咖啡茶聚，接見市民，了解民情。

自2003年10月，李燦明每月舉辦咖啡茶聚，聽取區內居民心聲。

爲方便周一至周五上班的市民向
也表達意見，李燦明特別在周六舉
行咖啡茶聚會見市民，歡迎大家踴
躍參加。查詢請致電
504-775-0778。

