

延長營業時間需增人手應付 周末酒吧打鬥 溫警疲憊求

【明報專訊】溫市警稱前日凌晨溫市中心發生多宗街頭打鬥案，令他們疲於奔命。警方重申在批准酒吧延長營業時間的同時，必須增加警方資源。

與此同時，溫市警隊由昨日開始，亦面對多達178名資深警務人員流失後的新挑戰。

溫市警負責市中心治安工作的第一分區揮官哈里森（Val Harrison）督察昨日向傳媒表示，警方在上周五晚上至周六凌晨，曾再次帶同市議員往市中心酒吧延長營業時間的地區實地視察，當晚情況十分平靜，但延至星期日凌晨，情況截然不同，警方總共收到十

多宗打架報告，令到警員疲於奔命，要加派人手處理，包括要緊急應變部門人員協助設路障作截查工作。她強調酒吧營業時間延長，確對警方的工作帶來很大壓力，故有必要增加警方資源。

警方當日凌晨處理的十多宗打鬥案，其中

兩宗較為嚴重，包括一名男子面部被人斬傷；另一案中有兩名男子同樣被斬，其中一人傷勢頗重，經搶救後沒有生命危險。

鑒於市警嚴重缺乏，市警經以合約形式，聘請了20名退休警員回來幫手，紓緩目前的「困難時期」。他們的合約最長達18個月。

哈里森強調有必要增加警方資源處理市中心的治安問題。

（梁民生攝）

【明報專訊】列治文騎警局長聶華特（下圖，Ward Clapham），因為工作表現突出，昨日在魁省獲頒2003年「公眾服務領袖獎」（Head of the Public Service Award）。

該個全國性的獎項，專門頒發給在公共服務上有突出表現的領袖，包括在提供公共服務、優良政策、支援服務、為族裔服務及官方語言上有好表現。該獎每年全國最多頒給20人。

聶華特是在支援服務有突出的表現，他長期在培訓及發展皇家騎警工作上有很大的貢獻，包括設立掃蕩大麻隊伍及為警務人員提供學習課程。列治文騎警局局長今次獲獎，證明他在公眾服務上有貢獻及專業性。

最大薑餅人

號稱世界最大的薑餅人及25間各式薑餅屋，從昨日起開始於溫哥華凱悅酒店（Hyatt Regency Vancouver）公開展出。該酒店總經理奧斯特沃德（Rolf Osterwalder）表示，市民可以在趁前往溫市中心購買聖誕禮物的同時，前往欣賞薑餅人，感受聖誕佳節帶來的歡樂。該個巨型薑餅人長13呎、寬5呎，由12位廚師聯手炮製，使用100公斤麵粉、20公斤糖及4公斤生薑。圖為該酒店行政總廚斯坦哈特（Othmar Steinhart）與他背後的薑餅人合照。

優秀青少年獎接受提名 人選獲發千元所讀學校亦得4千

【明報專訊】由愛心溫情基金會（CCF Community Care Foundation）設立和推動的一個優秀青少年獎（CCF Youth Awards）是獎勵溫哥華低陸平原的青少年（8-12年級的學生），在七個不同範疇內的成就和貢獻。得獎者將可獲得1,000元現金獎。而其所就讀學校則可獲4,000元用以發展獲獎類別的項目。

七個獎項的範圍包括：文化聯繫、環境保護、音樂、科技、體育、藝術、義工、評選以同學的推薦、領導才能和影

響力、自發和進取性（包括義工活動）、成就、不屈不撓的精神和克服障礙的能力作標準。

愛心溫情基金會2004年度「優秀青少年獎」現已開始接受提名，有興趣競逐CCF優秀青少年獎的學生必須由就讀學校校長提名。詳情可瀏覽愛心溫情基金會網頁：www.ccfccf.ca，提名表格可於網頁下載。提名截止日期為12月18日下午5時正，表格可交回愛心溫情基金會。地址：Suite 401-1541 West Broadway

列治文商會籲市府 簡化商業牌照申請

截至10月，已經有200萬人次瀏覽該網頁。

她指出，列市擁有得天獨厚的地理和運輸優勢——鄰近溫哥華國際機場和美國邊境，市內又有大批亞裔民衆居住，成為加國最具多元文化特質的城市之一。除衆多零售業及小型商業選擇列市外，商會期望吸引更多大型企業投資。

列治文商會除了提供業界溝通聯誼

的傳統功能外，戈登說，列治文商會也協助有意營商的市民創業，例如舉行座談會，邀請專家教導投資創業竅門；資源中心則提供相關資料搜索。另外，商會也致力與市府合作，創造更完善的投資環境。

此外，列治文夏日戶外夜市籌劃人成員之一的張明山指出，通過列治文商會的資源與幫助，讓他更有信心推動這個規模日益壯大的夜市活動。

列治文夏日戶外夜市明年又必須更換地點，不過一個最少有3000個泊車位，6英畝大小的地點並不易尋找。現已着手下年度夜市的籌備工作，會

無黨派提檢討議而不行市政 包括行乞抹車窗反吸煙

【明報專訊】溫市無黨派協會（NPA）市議員利德（Peter Ladner）將於今日在市議會提出動議，要求市府職員全面檢討包括車輛噪音、無牌販賣、行乞、在馬路口截車抹車窗、在公眾地方小解、犬隻沒有佩狗帶、有礙觀瞻房屋、反吸煙等附例的執行成效。

他說，市議會通過這些附例，不能只是停留在紙上談兵，而是要實

際執行，讓市民看到成果。

利德指出，不少市民向他反應，雖然市政府通過了各條附例，但市府並未認真執行，以致問題仍未改善。他擔心，對於違反上述附例的行為視而不見，最終將影響到整個城市的生活品質，尤其是一些弱勢社群如耆英、兒童、單親母親、殘障人士和遊客，造成許多不便。

利德表示，隨着市中心人口密度

的增加，不遵守上述附例而產生的問題，也就愈來愈嚴重。他認為，此時是要求市府各部門，重視執行附例，及改進建議的時候了。

利德舉例，在無黨派協會執政時提出反塗鴉計劃，成功的改善了市內建築物外觀被塗污的情況，使市容整潔美觀了許多。塗鴉原本是非常微不足道的違反附例行為，但若放任不管，會對市容造成傷害。

加西留台僑生會聚餐

【明報專訊】加西留台僑生聯誼會定於12月12日(星期五)，假列治文華榮海鮮酒家舉行會員大會和聚餐，歡迎會員與眷屬參加。有意參加者可電陳雅莉：604-273-1989、洪漢煌：604-889-8226、伍年華：604-830-3115、陳韶光：604-433-1542。

華裔敬老會生日聯歡

【明報專訊】華裔敬老會(前名華裔耆英頤養會)，定於12月21日舉辦第四季會員生日會，當日早上十一點至十二點由嘉賓解釋有關耆英醫藥問題，並備有午餐、活動假該會會址舉行，歡迎會員攜眷參加，查詢可電604-685-3857。

職場的欺凌行為使人害怕上班，假稱有病，因心理壓力請假，而導致生產損失。我們不時也會聽到前僱員回到工作地方報復事件，若不作妥善處理，同樣會帶來嚴重後果，這是我們不能不去關心的。

處理學童有關欺凌的指引，包括對欺凌行為覺察和認識，讓學童明瞭欺凌行為的後果，對受欺凌學童的支持，教育學童對他人尊重，以及用正當的方法去處理糾紛。這些指引其實對在職人士同樣適用。以下是校園內欺凌行為的一些形式，有助我們對欺凌行為有更多認識：

- (1) 身體的侵犯：如推撞、吐唾沫、腳踢、毆打，較嚴重的是以武器恐嚇、傷毀財物、偷竊等；
- (2) 語言上的侵犯：如嘲弄、辱罵、瞪眼、取笑、威脅電話；有關種族、性別的嘲笑；語言上表示對其財物恐嚇、言語上表示暴力或將施以使其身體受傷害的恐嚇、強制威迫、強奪敲詐；
- (3) 社交上的疏離：如說閒話，使其難堪困窘；布局使其看來愚蠢，惡意散播謠言、排斥、刺激憎恨；以搞小圈子使其孤立，陷害設局以使其受責，當眾使其出醜受辱。

（左起）列治文商會小型商業會員推廣經理莫婉芳、戈登、張明山將會一起協助有興趣創業的市民。（楊凌竹攝）

職場上的欺凌行為

近日校園欺凌行為屢見於報。社會人士都呼籲關注，要給孩子一個安全的學習環境。校園欺凌行為如不妥善處理，日後會帶入成人社會。很多學者指出，職場

惡霸都是長大了的校園小霸王。在學校裏他們以大欺小，以強凌弱，不時涉及暴力如碰撞毆打，在職場中欺凌行為較為「文明」得多了，但代替的是更可怕無形兼難以防範的「心理暴力」。

預防和妥善處理校園欺凌行為，一直為教育界所關心。省教育廳在1998年發出的「關注欺凌行為——在小學校園施行預防程序」就指出：「孩子不應該害怕上學，或擔心那裏有什麼會發生在他們身上…受欺凌的孩子飽受苦楚，其中有些會把這些壞影響延續到成人期…公眾、學校、父母和學生應盡早處理這種行為…」成年人應幫助我們的孩子，但我們同樣要處理好和關注職場的身心健康。

職場的欺凌行為為使人害怕上班，假稱有病，因心理壓力請假，而導致生產損失。我們不時也會聽到前僱員回到工作地方報復事件，若不作妥善處理，同樣會帶來嚴重後果，這是我們不能不去關心的。

處理學童有關欺凌的指引，包括對欺凌行為覺察和認識，讓學童明瞭欺凌行為的後果，對受欺凌學童的支持，教育學童對他人尊重，以及用正當的方法去處理糾紛。這些指引其實對在職人士同樣適用。以下是校園內欺凌行為的一些形式，有助我們對欺凌行為有更多認識：

- (1) 身體的侵犯：如推撞、吐唾沫、腳踢、毆打，較嚴重的是以武器恐嚇、傷毀財物、偷竊等；
- (2) 語言上的侵犯：如嘲弄、辱罵、瞪眼、取笑、威脅電話；有關種族、性別的嘲笑；語言上表示對其財物恐嚇、言語上表示暴力或將施以使其身體受傷害的恐嚇、強制威迫、強奪敲詐；
- (3) 社交上的疏離：如說閒話，使其難堪困窘；布局使其看來愚蠢，惡意散播謠言、排斥、刺激憎恨；以搞小圈子使其孤立，陷害設局以使其受責，當眾使其出醜受辱。

我們會發覺校園和職場欺凌行為何其相似。不過在職場上，身體上暴力極為罕見，代之的是第三類，即是隱蔽無形的心理暴力。校園內欺人的多是憑體力和身形，而在職場上憑的是權力，例如聘用僱員、升遷、控制消息、操縱資源的權力。在校園中尚可向教師、校警、輔導員等權威人士求助，在職場則牽涉及飯碗。要是上司也是個欺凌者，那麼情形就更複雜了。

愈來愈多人開始留意職場的身心健康和欺凌行為的處理。如何抵抗職場欺凌行為是我們關心的，希望以後有機會和大家討論。在網上，例如www.workplacebullying.com.uk 和 www.workdoc-tor.com等，大家可以找到認識職場欺凌行為和應付策略的資料。

中僑專業培訓學院—馬應克