持假在學證入境 法院駁回覆核

華裔學生偽造文件遭遣返

【明報專訊】過去通常不符合居留條件而被加拿大邊境服務局(CBSA)遣返的，多是申請難民失敗人士，但現在，持學生簽證入境後被發現申請時造假的國際學生，也逐漸出現在被遣返的名單之列。加拿大邊境服務局溫哥華發言人弗格森(Janis Fergusson)更指出，在溫哥華，國際學生被遣返的情況與日俱增，她表示，即使已拿到合法的學生簽證，一旦被查出申請過程有造假，該學生簽證持有者也將被遣返。

Centennial College 的信紙無辜被利用作假。（網上圖片）

最近揭發的一宗案例中，中國學生王偉(Wei Wang，譯音)持有效的學生簽證進入多倫多皮爾遜機場(Pearson Airport)時，被移民官發現，他在申請學生簽證時出具在學證明，說自己是Centennial College的學生，但實情他並不是，他立即被拘留，移民部依法提出遣返前風險評估(Pre-Removal Risk Assessment)，結果說王偉符合遣返條件，因而被勒令離境，王偉不服向聯邦法院提出司法覆核申請，最後也被法院駁回。

聯邦法院法官芬克斯坦(Judge von Finckenstein)在判決書中指出，發給王偉遣返令(deportation order)的移民及難民局移民部門裁審委員(Immigration Division Member)，有充分證據顯示王偉在入境時違法使用造假文件，欺騙移民官好讓他入境，做出決定的審裁委員且有充分告知他發出遣返令的原因，因此駁回王偉司法覆核申請。

王偉抵達多倫多皮爾遜機場時，持有的是移民部在北京辦事處發出的合法學生簽證，爲了證明他是多倫多Centennial College的學生，他拿出一張用該學院信紙所寫的信，信中說他已在該學院就讀4個月，且已付了3年學費，然而，移民官卻在向Centennial College求證後發現，王偉並非該校的學生。

當移民官將學校說他並不是該校學生的結果告訴王偉後，王偉馬上承認，他是付錢給一名叫Sean的朋友，取得這封學校的信，於是王偉當場被拒入境，而被拘留在安大略省的移民拘留中心。

法官在判決書中說，王偉自己承認從未在Centennial College就讀過，也未親自付過學費，不過，他卻相信在一間咖啡店遇到的人Sean，已幫他在學校註冊，王偉很清楚信中所寫的明明與事實不符，信中說的是王偉自己曾在該學院就讀，也曾付學費。

王偉在司法覆核申請中說，根據移民部發出遣返令的規定，必須是針對曾犯過刑事罪或曾被起訴的罪犯，而他既未犯罪，亦未被起訴，不應被遣返，但法官卻相信移民及難民局移民部門審裁委員所指，王偉蓄意用假文件在入境時欺騙移民官，等同於已犯罪。

根據規定，像王偉這類被發出遣返令的學生，以後要申請入境，必須先得移民部長特殊許可，否則不能再以任何理由申請進入加拿大。

遣返者或永久被拒入境

加拿大邊境服務局(CBSA)統計，2005年太平洋省分地區因無居留資格而被遣返的人數高達1338人，其中多數來自低陸平原地區，除了申請難民失敗被遣返外，持造假文件取得學生簽證的人士，也在其中之列。被遣返者，有可能終身都不能再踏足加拿大。

2005年在被遣返的1338人當中，有58人來自中國、34人來自香港、56人來自台灣，至於被遣返人士來自國家前5名是墨西哥、美國、洪都拉斯、中國及印度。被遣返1338人當中，有330名曾經犯罪或曾經被起訴。

溫哥華發言人弗格森(Janis Fergusson)指出，以假文件成功申請到學生簽證入境的國際學生，在溫哥華也很常見，該局爲了不使學生簽證被有心人士濫用，已加強對假文件的查緝。

弗格森說，被查到文件造假的學生，看他們違法的情節，有的可在離境後一段時間可重新申請回到加拿大，但有的則是被判終身不能回加拿大。

弗格森說，如果學生是被發出離境令(exclusion order)，離境內分1年期及2年期，那麼在離開加拿大後在規定的時間後，可重新申請入境加拿大；但若被發出終身遣返令(deportation order)，那麼該名學生即不能再進入加拿大，除非向移民部長申請特別許可(minister's permit)，否則將無法再踏足加拿大半步。

至於還有一種在短期簽證到期後延簽被拒的個案，這時會被發給一種不需要CBSA人員去立即嚴格執行的自動離境令(departure order)，要求持過期簽證的人士在30天內自動離去，如果到期還不離開，那麼departure order將轉爲deporation order，轉由CBSA在限期內執行遣返。

不過，移民律師王仁鐸說，移民部只抓持造假學生簽證的學生，而不去探究眞正提供學生簽證所需造假資料的來源，如此對學生並不公平，而且在一些個案當中，學生明顯就是受害人，但還是要承受一切的後果。王仁鐸表示，移民部如何眞正要維持制度的公平性，就應該要針對造假文件的來源，採取大規模的調查，將背後控制的人士繩之以法，如此才能杜絕學生簽證文件造假的問題。

刑事犯DNA存檔

警歡迎有助緝兇

【明報專訊】脫氧核糖核酸(DNA)是警方查案的重要工具，聯邦政府計劃在今年擴大全國DNA數據庫，凡是刑事被定罪者必須留下，DNA紀錄本地警方對此表示歡迎。

三角洲警隊鑑證科的主管溫伯格警長(Sgt. David Winberg)認爲DNA證據對警方查案有很大幫助。溫伯格表示，聯邦政府有意在2007年3月改變罪案等級分類，爆竊以及其他罪案，將會由第二級改爲第一級，屆時凡是被法庭定罪者，皆一定要在聯邦的DNA數據庫留下自己的DNA資料。

溫伯格歡迎將DNA數據庫擴大。

溫伯格指出，聯邦的罪犯數據庫中有數百萬人的指模檔案，但DNA的檔案只有12萬多，很不完備。

他透露，目前一般罪犯均懂得帶上手套，避免留下指紋。不過，警方人員仍然能夠在犯案現場取得歹徒遺下的DNA。

他舉例說，歹徒爆竊時可能打破玻璃窗，割傷手留下血迹，在人家的冰箱喝奶、喝啤酒，以及於口接觸的地方也可能留下DNA，抽煙留下的煙頭也有DNA。甚至帶過的帽子，前額出汗而留下DNA，當然留下的毛髮也隱藏著DNA的資料。

省督府開放日

維市昨日下大雨，天氣寒冷，但沒減少市民前往省督府及市政廳參加元旦開放日的熱情。省督坎帕諾羅(Iona Campagnolo)於元旦日早上九時半開始在府內歡迎到訪市民。精美的糕點及悠揚的現場演奏音樂，令省督府充滿節日氣氛。

有不少華裔出席了省督府及市政廳的元旦開放日。

圖為省督坎帕諾羅(左)讚美華裔退伍軍人關銳光(右)所佩戴的在第二次世界大戰所獲的獎章。

最近十期開獎號

11月29日	⑤⑨⑭㉛㊲㊻・⑧
12月1日	⑧㉜㉝㊸㊻㊾・①
12月6日	②⑥⑫⑱㉒㉙・④
12月9日	④⑪⑱⑳㉙㊹・㉔
12月13日	⑧⑪㉒㉗㉝㊱・①
12月16日	⑦㉒㉔㉚㊳㊻・㊶
12月20日	②⑨⑫㉙㉝㊲・㊻
12月23日	④⑥⑲㉒㉓㊺・㊸
12月27日	④⑤⑫㉔㊳㊺・㉒
12月30日	⑩⑭⑱㊵㊺㊾・①

649 測彩

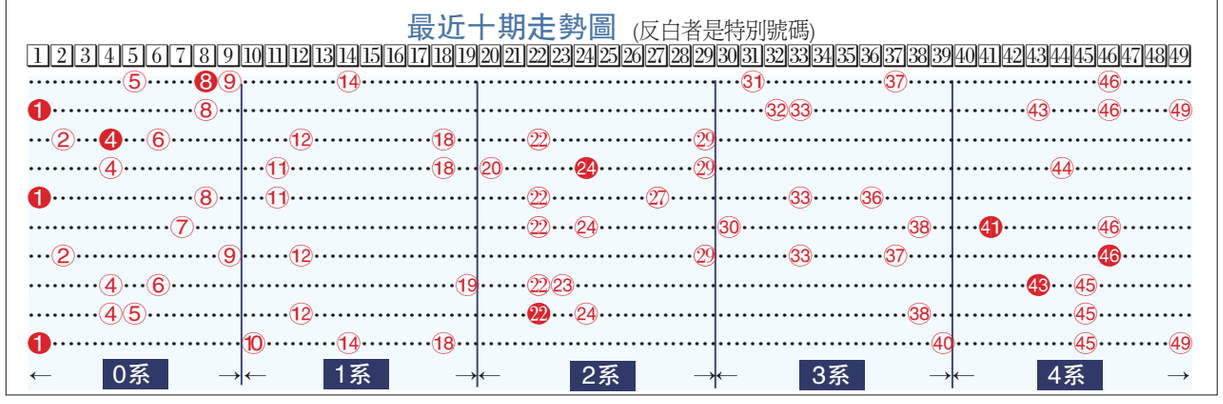
12月30日攪珠結果，0系交白卷，走勢下滑；1系開出10、14和18，勇奪半壁江山，狀態奇勇；2系亦交白卷，表現低沉；3系也交白卷，狀態奇劣；4系開出40、45（再翻秎）和49，表現奇佳。特別號碼1。該期頭一票安省和一票魁省中，每票彩金六百七十多萬元；二獎五票中，一票素里、一票納爾遜（Nelson）—克雷斯頓（Creston）、一票魁省和二票安省，每票彩金七萬八千多元；三獎一百四十九票中，每票彩金二千一百多元。下期彩金估計四百萬元。

0系走勢下滑，試選3或8。
1系狀態奇勇，選擇11或13。
2系表現低沉，冷選24或26。
3系狀態奇劣，試選38或39。
4系表現奇佳，選擇42或46。

本期心水選擇

3 8 11 13 24
26 38 39 42 46

最近十期走勢圖 (反白者是特別號碼)



談事在人

加拿大的工作文化

在加拿大工作，應該了解加拿大人的价值觀與工作文化。加拿大人較溫情，樂於與人分享，富幽默感。重誠實，公平，禮貌。較獨立，低調。重視家庭、環保及優質生活等。工作文化，值得留意有下列幾點：

氣氛輕鬆，誠實公平：加拿大的工作氣氛比較輕鬆優閒（Relax）。工作固然要認眞，做錯便要坦白承認及告訴上司。一般而言，同事都會樂於幫忙。這是加拿大人待人的修養和工作哲學。工作時全力以赴，遊戲時盡情遊戲。在公司，上司下屬關係不太拘緊，直呼名字亦可。星期五多推行便裝日（Casual Day）。

加拿大人重視誠信（Honest System）。你或許發覺很容易騙倒人，但若你不誠實一次，便很難再建立個人信譽。

主動發問，勇於學習：加拿大是英語的國家。語言可能是一種障礙，聽不懂不妨請對方再說清楚，你不問，人家便以爲你明白，出錯便自己吃虧！你是新來的人，不明白是很正常。

無論工作、專業技術、人事、公司政策、制度條例、以至閒談，什麼不明白便要問，有關工作及事業發展的都要學。多聽多講多問，語言能够多練習才會進步。有關合約、職責等更要清楚。不要怕不好意思、丟面！

入鄉隨俗，入境問禁：加拿大是一個多元文化的國家。在工作間會有不同族裔文化背景的員工。要認識其他人的文化，學會尊重包容他們的文化、宗教。不要有種族歧視的偏見思想。

本地人的午餐比較簡單。一個蘋果、一瓶清水、一份三文治已足夠。西方人很喜歡喝咖啡，重視咖啡小休。公司派對有時候喜歡各人泡製一兩味(Pot-luck Party)，分享各地美食。多與同事溝通、閒話家常。談談家庭、活動、寵物、打成一片，令工作間仿如一個家，令自己樂在工作。

對事不對人：加拿大人比較直言，有好建議要勇於提出，遇上太大壓力要求助。

團隊精神，欣賞讚譽：加拿大的文化不鼓吹「關係」，重視人際關係和團隊精神（Team Spirit）。多欣賞讚譽，別人作出貢獻要予以及時感謝，團隊努力要懂得分享光榮。

有時我們會察覺一些被認爲是文化差異的行爲，其實是源於人性的本質。

中僑專業培訓學院 – 黃正心