

4 市長責關閉聖瑪麗醫院

【明報專訊】低陸平原 4 個城市的市長抗議省政府計劃關閉聖瑪麗醫院（St. Mary's Hospital），他們要求就此事展開公開聆訊。

反對關閉該所醫院的，包括本那比、高貴林、高貴林港和新西敏市的市長。他們稱，該 4 個城市的 80 % 人口，都要求就關閉醫院召開公開聆訊。本那比市長科里根（Derek Corrigan）說，衛生廳不要以為可以

將聖瑪麗醫院的部分病人轉送到本那比全科醫院去，因為本那比的醫院早已有人滿之患。換言之，聖瑪麗醫院一旦關閉，將會有更多病人被逼回家靜養。

科里根表示，他本人正等候動手術，足足等 3 年還未輪到他。倘若聖瑪麗醫院關閉，情況會變得更壞，相信耆英受影響最大。他又說，希望省府想想省民的情況，不要單着眼於金錢。

高貴林署理市長里德（Mae Reid）就說，上屆省選她投了金寶爾一票，但看來金寶爾得到了一些非常、非常偏差的意見和數字。若果他一意孤行，下屆省選將要付上代價。

目前每年有 5 萬人次使用聖瑪麗醫院，而按計劃，該院會在今年 5 月 20 日正式關閉。該醫院的醫護人員，大部分已接受安排轉到其他醫院工作。

李安妮挑戰費凱迪求晉身聯邦 角逐市中心區自由黨提名

【明報專訊】前溫哥

華無黨派市議員李安妮（Lynne Kennedy,圖），昨日宣布尋求溫哥華市中心選區自由黨的黨內提名，以便參與來屆聯邦大選。

李安妮承認要擊敗對手，即現任國會議員費凱迪（Hedy Fry），以取得黨內提名，是一項困難的事情。費凱迪代表該選區超過 10 年。她表示，相信現任總理馬寶樂（Paul Martin）正尋求一些新面孔和新思維的黨員。

她說，馬寶樂已經清楚說明，總理將會大肆修補城市 and 聯邦政府之間的關係。當城市和聯邦政府兩者的角色重新介

定時，她希望能夠確定溫市的參與，是一項重要的動力。

至於現任國會議員費凱迪已於去年 12 月 6 日決定角逐連任，並爭取黨內的提名。她說：「每一次選舉都是一個新的經驗，不能掉以輕心」。

李安妮曾連任 4 屆溫市議員，於 2001 年決定退出溫市議會選舉，並在 2003 年被委任為溫市警務委員會委員。任職市議員期間，她曾參與包括旅遊、經濟發展、城市規劃、社區衛生和安全、傳統建築保留和省府酒精改革策略委員會的工作。

李安妮也曾擔任大溫區域局（GVRD）主席和卑詩城鎮聯合行政委員等重要

捐血大使

卑詩及育空地方的加拿大血液服務中心（Canadian Blood Services），昨日在橡樹街（Oak St.）的捐血站前，正式揭開以捐血者和受贈者照片為主題的大型展示牌，希望喚起更多人加入捐血行列。卑詩省只有 2% 省民定期捐血，較全國平均 3.5% 的數字為低，也是這個原因卑詩必須依賴其他省份輸入血液來應付所需。血液服務中心總監范杜森（Julie Van Dusen）表示，這些在展示牌上出現的臉孔，可能是民眾的鄰居、同事或是生意上往來的客戶，他們的義舉協助解決卑詩血液的需求。她又說，在人口逐漸老化之際，血液需求量提高，中心需要更多捐血者。圖為捐血者和中心職員齊齊挽起衣袖，鼓勵民眾踴躍捐血。（區肇雄攝）

今年 is 猴年，都說猴子是靈通、應變力強；若求職人士能靈活變通，自我增值，適應市場需要，不難有達到目標的機會。A 君前年 12 月開始接受就業輔導，當時他情緒低落、沮喪，因為正身處財困，苦苦經營多年的小食店因生意不好而關閉。無奈之餘，結束了生意，遂立下決心，重新開始，找一份工作以維持家人的生活。起初 A 君沒有信心可找到工作，一則年紀不輕，兼且沒有太多本地工作經驗，又欠本地學歷。就業顧問首先協助他重新評估及認識自己的價值，重建信心。

有很多新移民都會有 A 君的疑問，他們都是年屆中年的「Mature worker」，沒有本地學歷及本地工作經驗，那如何找到一份合適的工作呢？就業顧問建議 A 君參加了求職訓練課程，畢業後，A 君明顯地信心加大了，人也開放了，勇於接受新事物，積極參與各種各種社區及就業活動，如行業講座、就業資訊展覽及行業招聘日，並加入了本中心的就業茶座義工行列，運用在訓練班學到的 Cold Call 技巧去發掘更多職位空缺，惠己惠人。

去年二月份，A 君投考了聯邦政府的一個文書職位，他起初抱着姑且一試的心情，因工作地點偏遠，數星期後，他收到了書面通知，叫他去做學歷評估(Credential Evaluation)，他依着指示，到 ICES(International Credential Eval-

uation Service)呈交了他在原居地的 Transcript，評估過程需時數周。大約數個月後，他收到筆試通知，筆試形式為選擇題，內容圍繞在數學及英語能力方面。通過了筆試，又數個月後，他獲得了面試的機會。面試形式因應個別部門而定，大多是 Panel Board 模式，申請人要面對數個 interviewer，他們會問一些處境式問題(Behavioral based questions)，例如要你舉出實際例子去說明過去的工作經驗、如何解決人際關係上的問題，或如何在很短的指定時間內完成一個個案等。有個別政府部門，亦會用角色扮演形式(Role Play)測試申請人的應變力。他們會預先擬好一個課題，然後把數個申請人編為一組，申請人可選擇扮演的角色，然後按課題表現自己在一個團隊中的合作性及應變能力，課題例子之一是有有效的時間管理(Effective time management for a project)。

上個星期，A 君來電告訴筆者他終於被錄取了，並且開始上班，工作地點不是偏遠的城市，而是在大溫市內。他很雀躍，因為雖經過重重測試，但亦證明了他的能力，亦證明了年齡在此地，不是找工作的一個障礙。

筆者希望和讀者分享此一真實個案；申請政府工作需要耐性，有時空缺可能在偏遠的地點，但不要怕嘗試，先考取了，再看有沒有機會轉調到大溫市內，總之要靈活變通，積極面對及參與，那達致成功的機會便大得多呢！

中僑專業培訓學院——程天藍

英語評估工作坊 增學生自信

【明報專訊】對很多準備升讀卑詩專上院校的十二班同學，LPI 這關卡，肯定困擾了不少學生和家長。

LPI(Language Proficiency Index)是卑詩大學及其他大學和大專採用評估英語語文能力的標準考試，直接影響許多學子進升專上學院的機會，以至學業的表現和大學畢業的成績。

信信中心為協助同學們對 LPI 考試更了解和認識，以減輕其威脅性和對其產生之畏懼感，定於 3 月 13 日（星期六）下午 2 時至 3 時半推出「LPI 工作坊」。由現職 LPI 評卷員，現場指導學生書寫符合四至五等級的短文、探討學生短文當中常犯的錯誤。當中亦提供練習，協助學生掌握修訂技巧。首 10 位參加者，更可於同日工作坊後提交短文給講者評級。

另外，該中心更籌辦了「英文省試」支援課程，適合 9 至 12 班學生報讀。課程包括短文、詩歌、修訂技巧、閱讀理解及文法。當中觸及字詞運用、創意寫作、時式、句子結構及短文寫作。詳情可參閱該中心網頁：www.ccmcanada.org。查詢報名可電 604-877-8606。

（據 Vancouver Sun 本年 2 月 14 日報道：我們在中國開辦卑詩模式高中的網頁宣傳介紹是「欺騙、誤導」家長學生，並有兩位我們的前僱員投訴公司對老師待遇惡劣。為讓大家多瞭解我們中國辦學的實際情況，我們說明如下）

一直以來，陳卓愉先生都十分關心中國的教育問題，並希望將加拿大的教育制度、教育體系帶入中國，讓中國學生有機會早日接受真正完整的北美模式的教育。之所以選擇卑詩的教育模式，是因為卑詩教育機制嚴格，海外辦學考核的程序嚴謹，卑詩的中學在北美地區享有較高的聲譽。

2002 年，卑詩教育廳海外辦學部同意，批准我們在中國南京開辦了一所以卑詩標準為辦學基礎，以卑詩模式為辦學規範的高中學校。

我們開辦這所學校目的就是要辦一所合乎卑詩教育廳要求的完全卑詩模式中學。因此，從一開始，我們就嚴格按照卑詩教育廳海外辦學的要求與程式來執行：從辦學系統、管理模式、課程系統的執行，到管理架構，各級教師、校長、督學的配備，都按照卑詩教育廳海外辦學的標準來挑選、考核。

學校開辦以後，我們也一直保持和卑詩教育廳相關主管部門的聯絡，參加他們的有關會議，諮詢他們的辦學意見，接受他們的詢問。

在辦學中，我們全面依照卑詩教育廳的教學體系標準，為了使學校的建設管理完全卑詩模式，建立一間真正的好學校。我們嚴格學校的管理，老師的考核。除了卑詩資實的校長外，我們還聘請卑詩省專業資深教育人士來負責管理監督學校營運，依照卑詩標準考核校長、老師的工作。

我們深切理解並關注卑詩老師海外工作的特殊性，我們在給老師與卑詩老師同等的薪資待遇外，他們的醫療、旅行等等福利也得到了全面的關顧，同時我們還給與老師們額外的人人民幣生活補貼和代為房租的預付。我們並安排專人負責處理照顧解決老師在中國遇到的一些實際問題，我們希望盡所能給老師們創造一個安心工作的環境。

為保障老師的權益，雖然我們的老師在中國工作，他們與我們簽訂的是加拿大標準的合約，完全受加拿大勞工法的保護。但同時他們也必須嚴格按照我們的辦學標準辦學目標來工作。媒體中提到的兩位老師就是因為不能達到符合我們的工作標準、要求而被解聘的。解僱他們有充足的理由，他們也都根據合約的規定得到了應得的待遇。

去年由於 SARS 的原因，原定於 03 年春季到中國考核的卑詩教育廳檢查團推遲至年底才去中國對學校進行考核，並給與了我們肯定的評價，也提出一些要求，我們正在積極努力的根據教育廳的意見來改進完善。按照計劃今年卑詩教育廳會在年中去中國考核，屆時按照我們目前的執行情況，我們有信心拿到認證。

根據卑詩教育廳的規定，拿到認證後的學校的學生在校的學習經歷、所修學科學分即可獲得卑詩教育廳的認可，若所修學分合乎卑詩教育廳的畢業標準，學生可拿到卑詩教育廳的 12 年級中學畢業文憑。

考核認證運行中的海外學校，是卑詩教育廳開辦海外學校的方式。這個程序是所有開辦卑詩省海外中學的學校都必須經過的一個過程。我們的開辦、報批、執行、管理、審核等等都依照卑詩教育廳定出的程式和要求來執行。從一開始，我們就很坦誠清楚的告訴中國的合作學校、學生、家長，講解卑詩模式高中開辦的程式（先有學校再考核認證），希望並要求他們的理解與配合，共同努力達到卑詩教育廳標準，完成認證。去年底卑詩教育廳第一次考核完畢離開學校後，我們也立即召開學生家長會議，向他們介紹進展，報告情況。我們辦學的嚴肅、正規、踏實、透明不容置疑。

可以說，在整個的辦學過程中，我們沒有誇大和隱瞞事實，我們一直明白清楚，踏實穩定的一步一步在努力的做好卑詩模式卑詩標準的學校，這中間我們克服了來自文化、背景、體系、制度等很多方面的困難，我們只是希望作為卑詩省第一所與中國公立學校合作開辦的完整加拿大教育系統的海外高中可以按時達到、滿足卑詩教育廳的要求，可以進行下去。這無論對卑詩教育的海外發展還是中國的教育改革，或是對正在接受卑詩模式高中教育的中國學生來說，都具有極大的意義。

我們網站整體介紹了卑詩模式中學，卑詩教育廳認可的海外學校的辦學方向、目標、教學模式等情況，沒有詳細的說明考核認證的過程，我們沒有誤導學生的意圖。如果有質疑，我們的網頁已經在修改調整之中。至於說有學生投訴從我們學校畢業不能申請大學，我想這是毫無疑問的抹黑。我們 92 年始開辦學校，至今沒有 12 年級學生，也就是說我們從來沒有過畢業生，又那來的申請大學未被批准一說？

陳先生的理想是將加拿大卑詩省優質的中學教學系統完整的帶入中國，為此陳卓愉先生和我們的同事們、老師們、同學們、家長們在一起很努力的往前走。

我們由衷的感謝卑詩教育廳的海外辦學計劃，這使世界上其他國家的孩子可以接受加國模式的教育，我們將繼續為這個新的辦學（海外）思路的真實實現努力工作。希望今次不要影響到整個海外辦學的計劃，因為這是一個長期的很重要的工作。

Gordon Moffat
Senior Vice President and School Superintendent
Grand Canadian Academy



關於在中國開辦卑詩模式高中的有關問題